

**UCHWAŁA NR II/16/2024
RADY GMINY ZAWOJA**

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zawoja

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021. poz. 1960 z późn. zm)), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Zawoja Pana Michała Łukasika, miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze:** 8.200,00 (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych),
- 2) **dodatek funkcyjny:** 2.520,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych),
- 3) **dodatek specjalny** w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 3216,00 brutto (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych),
- 4) **dodatek za wieloletnią pracę w wysokości: 20% wynagrodzenia zasadniczego.**

2. Ponadto Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała stanowi podstawę do naliczenia i wypłacenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Zawoja.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Jerzy Pająk

Uzasadnienie

do uchwały Rady Gminy Zawoja z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia

Wójtowi Gminy Zawoja

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta gminy.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658).

Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla wójta gminy.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Wójta gminy do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10250,00 - maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150,00.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady

Jerzy Pająk